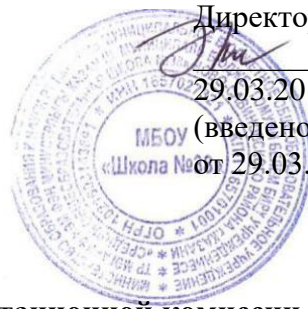


Принято решением
педагогического совета
МБОУ «Школа №38»
Ново-Савиновского района г.Казани
(протокол от 29.03.2019 №4)

Утверждаю
Директор МБОУ «Школа №38»
Э.В.Сафиуллина
29.03.2019
(введено в действие приказом
от 29.03.2019 № 39-О)



Положение об аттестационной комиссии

1. Общие положения

1.1. Положение об аттестационной комиссии (далее – Положение) регламентирует порядок работы аттестационной комиссии МБОУ «Школа №38» Ново-Савиновского района г.Казани (далее – Школа), которая создается приказом директора для организации и проведения аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемых должностей.

1.2. В своей работе аттестационная комиссия руководствуется Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276 (далее – Порядок аттестации), настоящим положением.

1.3. Целью деятельности аттестационной комиссии является реализация компетенций в области аттестации работников, предусмотренных Порядком аттестации.

1.4. Основными задачами аттестационной комиссии являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей работников.

1.5. Принципами деятельности аттестационной комиссии являются:

- гласность, открытость – возможность присутствовать на заседаниях аттестационной комиссии аттестуемых работников, принятие решения открытым голосованием, информирование по принятым решениям коллектива Школы;
- коллегиальность – участие в принятии решения всех членов аттестационной комиссии;
- законность – принятие решения в соответствии с действующим законодательством.

2. Структура и организация деятельности аттестационной комиссии

2.1. Аттестационная комиссия создается сроком на 1 год. Персональный состав комиссии утверждается приказом директора школы.

2.2. Аттестационная комиссия формируется из работников школы в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии, включая представителя первичной профсоюзной организации. Состав комиссии в течение аттестационного года не меняется.

2.3. Возглавляет работу комиссии председатель. Председателем комиссии является заместитель директора школы.

2.4. Организацию работы аттестационной комиссии осуществляет секретарь комиссии.

2.5. Деятельность аттестационной комиссии:

2.5.1. в аттестационной комиссии ведется необходимое делопроизводство (повестки заседаний, протоколы заседаний).

2.5.2. Аттестационная комиссия обеспечивает:

- организацию методической и консультативной помощи аттестуемым работникам;
- контроль соблюдения действующего законодательства в процедуре аттестации;
- контроль соблюдения требований к оформлению пакета аттестационных материалов;
- подготовку и проведение аттестации работников, аттестующихся с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

3. Порядок работы аттестационной комиссии

3.1. Аттестационная комиссия заседает в соответствии с планом работы, утвержденным приказом директора школы. На каждом заседании комиссии ведется протокол заседания комиссии.

3.2. Решение о проведении аттестации педагогических работников принимает директор школы, издает соответствующий распорядительный акт, включающий в себя список работников, подлежащих аттестации, график проведения аттестации и доводит его под роспись до сведения каждого аттестуемого не менее чем за месяц до начала аттестации.

3.3. На рассмотрение в комиссию представляются следующие документы:

- представление на аттестуемого работника, подписанное работником не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации;
- документ об оценке профессиональной деятельности (в том числе оценки знаний).

Дополнительно, по желанию аттестуемого, в комиссию могут быть представлены материалы, свидетельствующие об уровне его квалификации и профессионализме.

3.4. В представлении работодателя должны содержаться следующие сведения о педагогическом работнике:

- фамилия, имя, отчество;
- наименование должности на дату проведения аттестации;
- дата заключения по этой должности трудового договора;
- уровень образования и квалификация по направлению подготовки;
- информация о прохождении повышения квалификации;
- результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- всесторонняя мотивированная и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности и (или) профессиональных стандартов, в том числе в случаях, когда высшее или среднее профессиональное образование педагогических работников не соответствует профилю преподаваемого предмета либо профилю педагогической деятельности в организации, участия в деятельности методических объединений и иных формах методической работы.

3.4. При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением работодателя составляется соответствующий акт, который подписывается работодателем и лицами, в присутствии которых составлен акт.

3.5. Председатель аттестационной комиссии:

- утверждает повестку заседания;
- определяет регламент работы комиссии;
- ведет заседание комиссии;
- принимает, в особых случаях, решения об определении индивидуального порядка прохождения аттестации, об отклонении рассмотрения аттестационных материалов.

3.6. Секретарь аттестационной комиссии:

- принимает документы на аттестацию в установленном настоящим Положением порядке;
- ведет журналы регистрации принятых на рассмотрение комиссии аттестационных материалов;

- оформляет документы аттестующихся работников в соответствии с решением комиссии, составляет выписку из протокола о результатах аттестации педагогического работника не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения;
- знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления;
- приглашает на заседание членов комиссии;
- ведет протоколы заседаний комиссии.

Протокол заседания комиссии с принятым решением подписывают председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии, присутствовавшие на заседании.

3.7. Члены аттестационной комиссии осуществляют экспертизу аттестационных материалов, представленных в комиссию для подтверждения соответствия занимаемой должности.

3.8. При принятии решения аттестационная комиссия руководствуется представленными аттестационными материалами аттестуемого: представлением, результатами оценки профессиональных знаний.

3.9. Решение аттестационной комиссии принимается открытым голосованием большинством голосов. Решение считается правомочным, если на заседании присутствовало не менее 2/3 состава комиссии.

При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что педагогический работник соответствует занимаемой должности. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

4. Права и обязанности аттестационной комиссии

4.1. Аттестационная комиссия имеет право:

- в необходимых случаях требовать дополнительной информации в пределах компетенции;
- проводить собеседование с аттестующимися работниками.

4.2. Аттестационная комиссия обязана:

- принимать решение в соответствии с действующим законодательством;
- при неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия проводит аттестацию в его отсутствие;
- информировать о принятом решении:
- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- осуществлять контроль за исполнением принятых комиссией решений и рекомендаций по результатам аттестации.

5. Права, обязанности и ответственность членов аттестационной комиссии

5.1. Члены аттестационной комиссии имеют право:

- вносить предложения на заседании комиссии по рассматриваемым вопросам;
- высказывать особое мнение в случае несогласия с принимаемым решением и фиксировать его в протоколе заседания комиссии;
- участвовать в обсуждении вопросов, предусмотренных повесткой комиссии;
- принимать участие в подготовке решений комиссии.

5.2. Члены аттестационной комиссии обязаны:

- присутствовать на всех заседаниях комиссии;
- осуществлять свою деятельность в соответствии с принципами работы комиссии;

– использовать служебную информацию только в установленном порядке.

5.3. Члены аттестационной комиссии несут ответственность за надлежащее исполнение своих обязанностей. В случае неисполнения своих обязанностей член комиссии может быть исключен из состава комиссии на основании ее решения, принятого большинством голосов.

6. Документальное сопровождение работы аттестационной комиссии

6.1. Документальное сопровождение работы аттестационной комиссии включает в себя следующие документы:

– приказы о создании аттестационной комиссии, о проведении квалификационных испытаний педагогических работников с целью подтверждения занимаемой должности, о проведении аттестации педагогических работников с целью соответствия занимаемой должности, об итогах аттестации педагогических работников с целью соответствия занимаемой должности.

– протоколы заседаний аттестационной комиссии.

6.2. Хранение документации:

– приказы деятельности аттестационной комиссии - 75 лет в книге приказов Школы;

– протоколы заседаний аттестационной комиссии - 5 лет в архиве Школы;

– аттестационные документы работника (представление, экспертный лист, экспертное заключение, дополнительные сведения, представленные самим работником) – 5 лет в архиве Школы;

– выписка из протокола – 5 лет в личном деле педагогического работника.